

## Personalberatung für Supply Chain Management, Einkauf und Logistik



### Meeting Point der SCM Experten

Informationen für Unternehmen sowie Fach- und Führungskräfte aus Industrie, Handel und Logistik.

Positionsbesetzung und Personalsuche im Supply Chain Umfeld wird von den meisten Personalberatern nur als Randthema behandelt. Vertriebs- oder Marketingpositionen werden viel häufiger gesucht. Auch stehen finanzorientierte Stellen und IT-Jobs oft vor den SCM Themen.

Der Grund ist einfach: das Supply Chain Management Feld ist groß und zudem schwierig zu bearbeiten. Ein Personalberater, der seinen Klienten bei der Suche nach den richtigen Kandidaten erfolgreich zur Seite stehen will, muss selbst über umfangreiche Erfahrung im SCM verfügen. Und zwar als Führungskraft mit soliden Kenntnissen über Einkaufsthemen, Logistik, Lager und Transport, Produktionsplanung und Distributionsmodelle. Er oder sie sollte darüber hinaus sehr gut Unternehmensorganisationen verstehen und auch IT-Kenntnisse über verschiedene ERP/SAP Module mitbringen.

Damit wird klar, dass es für die erfolgreiche Per-

sonalvermittlung im Supply Chain Management und der Logistik nicht ausreicht die Personalthemen und das Recruiting zu beherrschen - viel entscheidender ist ein "sich-hineindenken" in die spezifische Aufgabe, für die ein neuer Experte gesucht wird.

Das macht den Unterschied aus und deshalb gibt es **LOGISTIC EXPERTS**.



# SCM Recruiting ist **Teamwork**



Recruitingaufträge werden nach einer praxiserprobten Methode durchgeführt und verlaufen in mehreren Phasen:

## 1. Vorbereitung

In dieser Phase gewinnen wir zunächst das Verständnis für das Unternehmen und die Besonderheiten des Klienten. Anschließend wenden wir uns den speziellen Anforderungen der Position zu. Wir wissen aus Erfahrung, dass gerade im Supply Chain Management die Stellenbeschreibung nicht immer eindeutig ist, aber im gemeinsamen Gespräch lassen sich die wichtigsten Merkmale und Anforderungen herausarbeiten und in einem Stellenprofil zusammenfassen.

## 2. Research und Posting

Geeignete Kandidaten werden zunächst aus der eigenen oder externen CV-Datendatei gesichtet und identifiziert. Im Datenbank-Pool befinden sich stets nur aktuelle Profile und Kandidaten, die im Kern nur ein paar hundert potentielle Personen umfassen. Im SCM Umfeld ist die Zahl der Fach- und Führungskräfte branchenspezifisch überschaubar. Wir verzichten auf das Sammeln von Tausenden CVs, von denen viele am Ende "Karteileichen" sind.

Mit einem Posting auf dem eigenen Stellenmarkt, Direktansprache, Newsletter-Versand und Jobbör-

sen-Kombination sowie über Social-Networks Kanäle erreichen wir ohne Zusatzkosten in der Regel die richtigen Kandidaten. In besonderen Fällen können kostenpflichtige Anzeigenkampagnen geschaltet werden.



## 3. Interview

Mit allen interessierten und geeigneten Kandidaten werden persönliche Interviews geführt, bei der die fachliche und persönliche Eignung geprüft wird. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die fachliche Qualifikation gelegt, das durch vertiefende Fachgespräche ermittelt wird. Jedoch spielen persönliche Lebensumstände und Eignung des Kandidaten eine ebenso große Rolle.

#### 4. Präsentation

Als Ergebnis präsentieren wir unseren Klienten die verbliebenen Kandidaten in Form ausführlicher Personalprofile als Entscheidungsgrundlage. Die Kandidaten haben der Vorlage dieser Profile beim Klienten zugestimmt.

#### 5. Vorstellung

Die persönliche Vorstellung beim Klienten der Kandidaten erfolgt mit Unterstützung durch uns. Wir organisieren einen Termin und nehmen auch, wenn gewünscht, am Erstgespräch teil.



## Vorteile für unsere Kunden

#### Kontakte

Durch die vielfältigen gepflegten Kontakte zum Markt und zu den Fachkräften können wir die besten Kandidaten qualifizieren. Viele Bewerber sprechen uns als neutralen Berater an, wenn sie noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen, da sie die Marktkenntnis des Beraters als wichtige Option für ihre eigene Berufsplanung sehen.

#### Aufwands- und Risikominimierung

Den hohen Aufwand für die Suche und Auswahl für die zukünftigen Mitarbeiter nehmen wir unseren Kunden bis zur Entscheidungsvorlage ab und mindern zugleich das Risiko einer Fehlentscheidung.

## Erfahrung

Wir sind Spezialisten in der Personalberatung für Supply Chain Management. Schwerpunkt unserer Tätigkeit ist die Suche und Vorauswahl (Recruiting) von SCM und Logistikspezialisten bis hin zum Geschäftsführer oder Verantwortlichen auf Vorstandsebene. Zu unseren Klienten gehören klein- und mittelständische Unternehmen, aber auch weltweit agierende Konzerne. Wir wollen unsere Kunden zufrieden stellen und aus einem Erstauftrag eine vertrauensvolle langfristige Partnerschaft entwickeln.

Dieses Ziel ist nur erreichbar, wenn die Berufserfahrung des Beraters diesem Anspruch selbst gerecht wird.

Wir sprechen die Sprache des Supply Chain Managements und der Logistik. Fundiertes Know-how und Insider Wissen sowie ein ausgedehntes Netzwerk sind die Grundlagen für den Zugang zu den Führungskräften im Bereich des SCM, Einkauf und Logistik in unterschiedlichen Branchen. So erreichen wir die besten Kandidaten und können passgenaue Personalvorschläge unterbreiten.

Senior Consultant Martin Baecker war über 30 Jahre als SCM- und Logistikmanager in der internationalen Industrie in Führungspositionen verantwortlich. Seit 2006 ist er Consultant und Personalberater.

Weitere Partner in: Augsburg, Bad Homburg, Münster, Hamburg.

# Branchenkompetenz

Wir haben uns auf verschiedene Branchen konzentriert und sind bundesweit tätig.

## Die Kernbranchen:



- **Automobilzulieferindustrie** - Metallverarbeitung, Elektro, Kunststoff, Umformtechnik, Interior, Exterior
- **Maschinen- und Anlagenbau** - Werkzeugmaschinen, Industriebau, Bauindustrie
- **Prozessindustrie** - Chemieindustrie, Pharmazie, Nahrungsmittelindustrie
- **Konsumgüter (FMCG) Hersteller** - LEH, Handel, Verpackungsindustrie
- **Logistikunternehmen Speditionen** - Kontraktlogistik, KEP, Luftfracht, Seefracht, Landverkehre

## Interim - und Projektmanagement **PLAN50**

Wir sind ständig am Markt und verfolgen neue Trends und Entwicklungen in den Branchen und neue Modelle im SCM und der Logistik. Vielfach wird für ein zeitlich begrenztes Projekt oder eine Vakanzüberbrückung ein kompetenter und erfahrener Interim – oder Projektmanager gesucht. Dies können Positionen im Einkauf, in der Planung, als SCM-, Finanz- oder Produktionsmanager sein und die Anforderungen sind gleich: hohe Sach- und Führungskompetenz, schnelles Adaptieren der Problemstellung und Umsetzung der Aufgabe und vor allem: sofortige Verfügbarkeit.

Mit PLAN50 verfügen wir über hervorragende Manager/innen, die interimistisch für besondere Aufgaben zur Verfügung stehen. Schwerpunkt sind natürlich auch hier die Themenbereiche rund um Supply Chain Management, Einkauf und Logistik. Wir setzen auf ältere und berufserfahrene Führungskräfte über 50 Jahre und wollen damit das vorhandene Know-how erhalten und nutzbringend für beide Seiten verwenden. Das Netzwerk umfasst ca. 60 Interim Manager/innen.



Das Netzwerk der erfahrenen Manager aus allen Industriebereichen beschränkt sich nicht auf SCM und Logistikthemen, sondern umfasst auch Unternehmensführung, Finanzen, Qualität, Marketing und IT Bereiche.

Mit PLAN50 sprechen wir Unternehmen und erfahrene Manager mit langer Berufserfahrung gleichermaßen an. Das umfangreiche technische Wissen und die Lebenserfahrung in Unternehmen und Organisationen älterer Führungskräfte ist eine gefragte HR- Ressource.

## Baecker & Partner, Unternehmens- und Personalberatung

57078 Siegen, Am Mühlenberg 12  
 Tel. 0271 40 58 900  
 Mail: [m.baecker@logistic-experts.de](mailto:m.baecker@logistic-experts.de)  
[www.logistic-experts.de](http://www.logistic-experts.de)  
[www.plan50.de](http://www.plan50.de)